

## 行 動 計 画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくること、及び若年者の育成に関する環境整備支援を図るため、次のように行動計画を策定する

### 1 計画期間

平成27年（2015年）10月1日から平成29年（2017年）9月30日の2年間

### 2 内 容

#### （1）目標

- 子育てをしながら働く女性労働者の両立支援に向けた業務体制の改善、取り組み
- ・計画期間中に業務体制の制度の構築・・・最低1件
  - ・計画期間中に事業所内で従業員へ託児施設の利用を推進する
  - ・従業員の希望勤務地・・・60%以上

#### 【対策】

- ①平成28年1月～ 管理職による業務体制見直しの実施
- ②平成28年度～ 勤務地の希望調査の実施
- ③平成28年度～ 子育て両立女性労働者との個別面談（年1回）
- ④平成29年度～ 子育て両立女性労働者に対する業務体制の改善案策定
- ⑤平成29年度～ 勤務地限定制度の導入

#### （2）目標

- 学生向けインターンシップを通じて若年者の自立した生活の推進を行う  
大学生を対象としたインターンシップ・・・最低1回実施

#### 【対策】

- ①平成28年1月～ 大学側との交渉実施
- ②平成28年度～ インターンシップ受入れのための社内整備の実施  
管理職によるインターンシップの目的等の教養実施（年1回）

以 上