

<次世代育成支援>

株式会社 マイマイ行動計画

すべての社員が自身の能力を十分に発揮できるよう仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

◎計画期間 令和3年10月 1日～ 令和 6 年 9 月 30日までの 3年間

◎内容

目標①：社員全員の年次有給休暇7日以上の取得率30%を目指します。

<対策>

都度休暇取得奨励を行い、調整のうえ休暇を取れるようにします。

令和3年10月～

有給取得率の調査を実施する。

令和4年4月～

制度に関するマニュアル等の作成、管理職や監督職を対象とした研修及び社内告知などによる社員への周知を行う。

令和5年5月～

子供の誕生日等の記念日や短時間有給休暇取得制度等の取得を積極的に推進する。

目標②：若年者に対するインターンシップ等の職場体験機会の提供を行う。

<対策>

令和3年10月～

インターンシップの内容と日程などの検討を行う。

令和3年11月～

近隣学校（中学校・高等学校・専門学校・大学等）を対象とした参加者の募集方法の調査、検討をする。

令和4年2月～

上記方法によるインターンシップ制度の告知および募集を行う。